



From the soil to the market

---

## Política Social

A través de esta declaración, el Grupo Daabon traza y emite su política de Responsabilidad Social Empresarial, enmarcada en la legislación laboral colombiana; los principios y valores declarados por la Empresa (respeto, responsabilidad, eficiencia, equidad, lealtad, solidaridad y liderazgo), que son la base de su objetivo misional, la visión empresarial, directrices y reglamentos internos. Queda así establecido:

- Todas las personas que hace parte del equipo de trabajadores de las empresas Daabon son consideradas talentos en constante evolución y perfeccionamiento, dignas de recibir un trato respetuoso y justo, sin distinción o discriminación por género, creencia religiosa, filiación política, origen regional o étnico.
  - Por lo anterior, la Empresa no admitirá prácticas que atenten contra el libre desarrollo de la personalidad y la integridad física de los seres humanos, así
  - Sólo bajo la modalidad de “Contrato de aprendizaje” será permitido el trabajo a menores de 18 años de edad. Casos en los cuales, se seguirá la orientación establecida por la ley para la vinculación de estudiantes en etapa lectiva o productiva.
  - En ninguna otra forma de contratación o subcontratación, se permitirá la vinculación de menores de 18 años.
  - En ninguna circunstancia, se permitirán prácticas o actividades que atenten contra la integridad física del trabajador.
  - Toda acción irrespetuosa o inmoral, que atente contra la condición humana y el sagrado derecho al buen nombre, será erradicada de las empresas Daabon con el cumplimiento de las normativas legales, la aplicación de los reglamentos de trabajo y la ejecución de la presente política social.
  - Las mujeres podrán vincularse, sin distinción por su condición femenina y gozarán de las mismas oportunidades a las cuales tengan acceso los trabajadores del sexo opuesto.
  - Los trabajadores podrán organizarse y crear espacios de diálogo y negociación con las instancias directivas, en las que deberá primar el respeto, la tolerancia y la búsqueda permanente de un clima laboral propicio para el logro de los objetivos económicos y sociales de Daabon.
  - El crecimiento del talento humano es objetivo de Daabon; razón por la cual, la Gestión Social a favor de sus trabajadores, es parte fundamental de sus esfuerzos.
-



**From the soil to the market**

- La anterior declaración es de obligatorio y permanente cumplimiento para todos quienes conforman la Compañía.

